

Privacyverklaring (Data protection notice).

Inleiding

Deze privacyverklaring is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens die wij verzamelen wanneer wij u onze diensten van search & selection aanbieden en wanneer u een persoonlijk contact bent van een van onze zakenrelaties (klant, leverancier, invloedrijke persoon, journalisten ...).

Uw privacy en de veiligheid van uw persoonsgegevens zijn belangrijk voor de Belgische entiteiten van de Randstad Groep. Wij zijn ervoor verantwoordelijk dat alle aan ons toevertrouwde persoonsgegevens worden verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake bescherming persoonsgegevens.

In deze verklaring wordt uitgelegd wie wij zijn, voor welke doeleinden wij jouw persoonsgegevens kunnen gebruiken, hoe wij daarmee omgaan, aan wie wij deze kunnen verstrekken zoals klanten, dienstverleners en/of andere Randstad Groep entiteiten, waar deze kunnen worden overgedragen of toegankelijk zijn vanaf ,en wat jouw rechten zijn.

Over Randstad Executive Solutions

Randstad Professional Executive Solutions, divisie van Hudson Belgium nv, in deze verklaring aangeduid als: "wij" of "ons" of "Randstad") verwerkt jouw persoonsgegevens in overeenstemming met deze verklaring inzake bescherming persoonsgegevens (dergelijke persoonsgegevens worden soms ook "informatie" genoemd).

Tenzij hieronder anders vermeld, is Randstad de verwerkingsverantwoordelijke van de persoonsgegevens ('verwerkingsverantwoordelijke' in de zin van de toepasselijke wetgeving inzake bescherming persoonsgegevens).

Voor een efficiënte bedrijfsvoering en -beheer kunnen de Randstad groep entiteiten in bepaalde gevallen gezamenlijk de doeleinden en middelen voor de verwerking van Persoonsgegevens vaststellen en daarbij optreden als gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken ('gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken' in de zin van de relevante wetgeving inzake bescherming persoonsgegevens). De inhoud van de overeenkomst inzake gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid tussen de [Randstad groep](#) entiteiten is beschikbaar via de volgende [link](#).

Neem contact met ons op (zie het gedeelte 'Contact' hieronder) als je meer wilt weten over deze gezamenlijk gecontroleerde verwerkingsactiviteiten of als je een samenvatting wilt ontvangen van de rollen en verantwoordelijkheden van de gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken en/of je je gegevensbeschermingsrechten wilt uitoefenen met betrekking tot de gezamenlijk gecontroleerde verwerking van jouw persoonsgegevens.

Kandidaten

Wanneer u solliciteert voor een vacature en om het voor ons mogelijk te maken u te helpen bij het vinden van een geschikte job, verzamelen wij uw persoonsgegevens via uw cv en gedurende ons selectieproces.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij over jou en waarom hebben wij jouw persoonsgegevens nodig?

Als kandidaat kunnen we wij de volgende persoonsgegevens over jou verzamelen en verwerken voor de hieronder gespecificeerde doeleinden:

Doel(en) van de verwerking	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrondslag voor verwerking
Om je sollicitatie voor een vacature te behandelen en om het voor ons mogelijk te maken u te helpen bij het vinden van een geschikte job (waaronder het matchen en voorstellen aan klanten, sollicitatiegesprekken, (pre)screening, beoordelingen). We kunnen jouw persoonsgegevens bijvoorbeeld verwerken om je op basis van je profiel banen aan te bevelen en onze Consultants in staat te stellen je op maat gemaakte vacatures en loopbaanadvies aan te bieden, waar nodig aanvullende trainingen voor te stellen en je voor te stellen aan wervingsmanagers. Daarnaast kunnen wij jouw persoonsgegevens verwerken om je essentiële transactionele e-mails te sturen met betrekking tot onze diensten die wij leveren, zoals het plannen van sollicitatiegesprekken en andere administratieve communicatie.	Identificatie- en contactgegevens: naam, contactgegevens (waaronder thuisadres, telefoonnummer thuis en mobiel telefoonnummer), nationaliteit en land van verblijf, geboortedatum, (in uitzonderlijke gevallen) geslacht, en gesproken talen. Cv's en andere rekruteringsinformatie - we kunnen je cv, loopbaan, informatie over je vaardigheden, je ervaring en opleidingsniveau, talenkennis, werkvoorkeuren, informatie over je geschiktheid als kandidaat zoals attesten en referenties (alleen mits jouw toestemming), resultaten, informatie over je training en opleiding en/of testen / beoordelingen waaraan je zelf of via Randstad hebt deelgenomen, gegevens over het gebruik van je profiel, je handelingen op onze website (het bekijken van vacatures, sollicitaties, jobmeldingen en mededelingen gecreëerd via geautomatiseerde systemen) en andere relevante informatie (zoals je foto, video-introductie, aantekeningen van sollicitatiegesprekken, en persoonsgegevens die in de motivatiebrief staan of verzameld zijn tijdens het sollicitatieproces) verzamelen. Informatie over verloning en uitkeringen - we kunnen persoonsgegevens verzamelen over je huidige verloning en uitkeringen, inclusief (maar niet beperkt tot) je huidige bonus, terugkerende betalingen en uitkeringen.	We verzamelen deze persoonsgegevens ter behartiging van ons legitieme belang als dienstverlener in rekrutering en selectie om geschikte kandidaten te kunnen voorstellen aan onze klanten die ons vertrouwen voor het invullen van hun vacatures.
Om mogelijke toekomstige opportuniteiten waarbij we uw gegevens toevoegen aan onze	Identificatie- en contactgegevens: naam, contactgegevens (waaronder	We verwerken deze persoonsgegevens ter behartiging van ons legitiem belang om als

wervingsreserve.	thuisadres, telefoonnummer thuis en mobiel telefoonnummer), nationaliteit en land van verblijf, geboortedatum, (in uitzonderlijke gevallen) geslacht, en gesproken talen. Cv's en andere rekruteringsinformatie - we kunnen je cv, loopbaan, informatie over je vaardigheden, je ervaring en opleidingsniveau, talenkennis, werkvoorkeuren, informatie over je geschiktheid als kandidaat zoals attesten en referenties (alleen mits jouw toestemming), resultaten, informatie over je training en opleiding en/of testen / beoordelingen waaraan je zelf of via Randstad hebt deelgenomen, je handelingen op onze website (het bekijken van vacatures, sollicitaties, jobmeldingen en mededelingen gecreëerd via geautomatiseerde systemen) en andere relevante informatie (zoals je foto, video-introductie, aantekeningen van sollicitatiegesprekken, en persoonsgegevens die in de motivatiebrief staan of verzameld zijn tijdens het sollicitatieproces) verzamelen. Informatie over verloning en uitkeringen - we kunnen persoonsgegevens verzamelen over je huidige verloning en uitkeringen, inclusief (maar niet beperkt tot) je huidige bonus, terugkerende betalingen en uitkeringen.	dienstverlener in recruitment en selectie om geschikte kandidaten te kunnen voorstellen aan onze klanten en je te helpen bij het vinden van een gepaste werk.
Geschillenbeheer en rechtszaken	Juridische/geschilgegevens: Persoonsgegevens die wetshandavingsinstanties van ons verlangen in verband met een onderzoek. Persoonsgegevens die Randstad nodig heeft om zijn rechten te verdedigen in verband met een geschil of een procedure voor een rechtbank (of andere geschillenbeslechtsinstantie).	De verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Randstad, waaronder de bescherming van bedrijfsactiva, de bescherming van haar juridische belangen en het beheer van juridische claims/geschillen.
Bedrijfsontwikkeling en kandidatenbetrokkenheid (inclusief het versturen van werkgerelateerde	Identificatiegegevens: Jouw naam en contactgegevens (inclusief e-mailadres en	Op basis van toestemming, indien vereist, in het bijzonder voor het ontvangen van

communicatie, updates over onze diensten en, indien van toepassing, marketingcommunicatie die voor jou interessant kan zijn).	telefoonnummer), geslacht en gesproken talen. Professionele informatie: Informatie met betrekking tot jouw professionele achtergrond, waaronder (maar niet beperkt tot) jouw functietitel of rol, locatie, vaardigheden en carrièrebelangen.	marketingcommunicatie die niet strikt verband houdt met jouw sollicitaties; en/of Op basis van ons gerechtvaardigd belang, indien van toepassing, om onze relatie met geregistreerde kandidaten te onderhouden en te ontwikkelen, om je te informeren over relevante vacatures, diensten en updates met betrekking tot jouw professionele interesses. Je kunt je toestemming intrekken of bezwaar maken tegen het ontvangen van marketingcommunicatie op elk moment door gebruik te maken van de opt-out-optie die in elke communicatie wordt aangeboden
Evenementen	Identificatie- en contactgegevens: naam, contactgegevens (inclusief thuisadres, telefoonnummer thuis en mobiel telefoonnummer), geboortedatum, (in uitzonderlijke gevallen) geslacht en gesproken talen. Foto's en videobeelden: bij deelname aan wervingsgerelateerde evenementen, vergaderingen, conferenties enz.	Op basis van ons gerechtvaardigd belang om een goede relatie met onze kandidaten te onderhouden en onze diensten te promoten door je uit te nodigen voor onze evenementen. In het kader van dergelijke evenementen kunnen foto's of videobeelden worden gemaakt, wat kan leiden tot de verwerking van jouw persoonsgegevens via verschillende media (social networks, websites, ...)
Enquêtes (inclusief tevredenheidsenquêtes)	Identificatiegegevens: jouw naam en andere contactgegevens (waaronder e-mailadres, vast telefoonnummer en mobiel telefoonnummer), geslacht en gesproken talen. Professionele informatie: informatie met betrekking tot uw werk, waaronder (maar niet beperkt tot) jouw functietitel, jouw locatie en jouw afdeling. Enquêteresultaten: wij kunnen jouw antwoorden op vragen in enquêtes verwerken. Informatie die je met ons wilt delen: wij kunnen aanvullende	Op basis van ons gerechtvaardigd belang om onze kandidaten te enquêteren om hun behoeften beter te begrijpen, onze diensten te verbeteren en een goede relatie met onze kandidaten op te bouwen en te onderhouden.

	informatie verwerken als je ervoor kiest om die met ons te delen.	
Faciliteiten, beveiliging en noodplanning	Identificatie- en contactgegevens: naam, contactgegevens (waaronder thuisadres, telefoonnummer thuis en mobiel telefoonnummer), geboortedatum, (in uitzonderlijke gevallen) geslacht en gesproken talen. Bezoekersinformatie: wanneer je onze gebouwen betreedt, kunnen wij om veiligheidsredenen jouw naam, contactgegevens, kenteken, identiteitsbewijs enz. verzamelen. Waar dit wettelijk is toegestaan, kunnen wij je ook vragen om informatie over jouw gezondheid (waaronder informatie over virale infecties, griep enz.) te verstrekken om gezondheids- en veiligheidsredenen. Informatie met betrekking tot identificatie-/toegangscontrolekaarten: identificatie- en toegangscontrolekaarten van werknemers kunnen jouw naam, foto en werknemersnummer bevatten en kunnen gekoppeld zijn aan andere geregistreerde gegevens (afdeling, telefoonnummer, kenteken). CCTV-beelden: wij kunnen beelden van je verwerken die zijn verkregen door ons gebruik van CCTV-bewakingssystemen.	Verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Randstad, waaronder het beschermen en beveiligen van onze activa, onze faciliteiten, onze informatiesystemen en onze mensen. In dit verband is het verzamelen en verifiëren van identificatie- en contactgegevens noodzakelijk voor toegangscontrole, beveiliging ter plaatse en effectieve noodplanning.
Om zakelijke transacties uit te voeren (waaronder fusies, overnames en afstotingen)	Identificatiegegevens: jouw naam en andere contactgegevens (waaronder e-mailadres, vast telefoonnummer en mobiel telefoonnummer), geslacht en gesproken talen. Professionele informatie: informatie met betrekking tot uw werk, waaronder (maar niet beperkt tot) jouw functietitel, jouw locatie en jouw afdeling.	De verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van Randstad, waaronder het belang van Randstad om zijn activiteiten te ontwikkelen door middel van fusies, overnames en desinvesteringen.

Om analyses uit te voeren om inzicht te krijgen in onze diensten en werking, en dit in relatie tot onze kandidaten, werknemers en zakelijke relaties	Alle relevante informatie afhankelijk van het soort analyses dat we willen uitvoeren, afhankelijk van het inzicht dat we willen verkrijgen	Gebaseerd op ons gerechtvaardigd belang om onze diensten en werking te verbeteren. We hebben de nodige maatregelen getroffen om de impact op de privacy te beperken. Zo anonimiseren we (waar mogelijk) de informatie.
--	--	--

Deze gegevens kunnen direct of indirect van je worden verkregen. In het laatste geval zullen wij je informeren over het doel en de gegevensbronnen die wij gebruiken, wanneer wij met je communiceren in verband met onze Diensten (*bijvoorbeeld* om je te attenderen op een vacature), of in ieder geval binnen een maand nadat wij jouw gegevens indirect hebben verkregen. Een uitzondering hierop is wanneer het verstrekken van deze informatie aan je onevenredig veel inspanning zou vergen. In dat geval kunnen wij alternatieve maatregelen nemen om je rechten en vrijheden te beschermen.

Randstad kan jouw gegevens uit de volgende bronnen verzamelen:

- Formulieren die je invult: hierop wordt duidelijk aangegeven welke gegevens verplicht en welke optioneel zijn. Houd er rekening mee dat het weigeren om verplichte gegevens te verstrekken, jouw deelname aan selectieprocedures kan verhinderen;
- Sollicitatiegesprekken en directe correspondentie: dit omvat persoonsgegevens die worden verzameld tijdens video-, opgenomen, telefonische en persoonlijke sollicitatiegesprekken, evenals informatie die via e-mail wordt verzonden;
- Openbare socialemediaprofielen: gegevens uit jouw openbare profiel kunnen worden verzameld om contact met je op te nemen als potentiële kandidaat voor huidige of toekomstige vacatures en om te beoordelen of je geschikt bent voor aangeboden functies;
- Klanten van Randstad: klanten kunnen ons jouw persoonsgegevens verstrekken om jouw deelname aan hun selectieprocedures te vergemakkelijken; en/of
- Derden (referenten): personen die referenties of informatie over jouw werk of professionele prestaties verstrekken.

Hoe lang we jouw persoonsgegevens bewaren

Wij kunnen jouw persoonsgegevens bewaren gedurende een periode van 5 jaren na het afsluiten van onze sollicitatieprocedure.

Social media

We gebruiken Social media diensten zoals LinkedIn, Facebook en Instagram om onze Diensten te leveren. In het geval van Meta kunt u ons rechtstreeks uw persoonlijke informatie verstrekken indien een vacature interessant voor u is. Om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming hebben we een zogenaamde "gezamenlijke verwerkersovereenkomst" met Meta gesloten. Onze gezamenlijke verwerkersovereenkomst met Meta is [hier](#) beschikbaar. Verdere informatie over hoe Meta persoonsgegevens gebruikt (inclusief de wettelijke basis waarop Meta zich beroept en de manieren om uw rechten tegenover Meta uit te oefenen) is [hier](#) beschikbaar.

HR-technologieën

ons gebruik van innovatieve HR-technologieën voor het matchen van talent en diensten

Ons uiteindelijke doel is om mensen en organisaties te ondersteunen bij het realiseren van hun ware potentieel. Wij geloven dat de beste manier om dat doel te bereiken is door onze passie voor mensen te combineren met de kracht van de huidige HR-technologieën. Met HR-technologieën bedoelen we technologieën die ons helpen bij het digitaliseren en verbeteren van verschillende recruitmentgerelateerde processen.

We kunnen bijvoorbeeld chatbots gebruiken om jouw talentervaring te verbeteren. Chatbots bieden kandidaten de mogelijkheid om vragen te beantwoorden op basis van de vereisten van de functie waarvoor ze solliciteren. Dit is een gebruiksvriendelijke manier voor kandidaten om:

- ons relevante informatie te verstrekken die misschien niet meteen duidelijk is uit de sollicitatie, het profiel of het cv van een kandidaat.
- snel te weten of hun vaardigheden voldoen aan de essentiële vereisten van een functie en, zo niet, gemakkelijk andere functies te verkennen of hiaten in hun vaardigheden te identificeren.
- op elk moment dat het de gebruiker uitkomt te antwoorden.

Als onderdeel van het bredere wervingsproces stellen HR-technologieën ons in staat om kandidaten sneller in contact te brengen met onze consultants. Dit stelt onze consultants op hun beurt in staat om kandidaten beter te ondersteunen bij het verkennen van vacatures en om sneller de juiste kandidaten aan onze klanten te leveren. HR-technologieën stellen onze consultants ook in staat om mensen te vinden op basis van niet alleen de functies waarvoor ze in aanmerking komen, maar ook op basis van functies waarin ze geïnteresseerd zijn.

De klantervaring verbeteren

HR-technologieën helpen ons om een bredere en meer diverse groep kandidaten te doorzoeken, zodat we nog beter in staat zijn om het beste talent met de meest relevante vaardigheden voor onze klanten te vinden. Dankzij deze technologieën kunnen onze Consultants zich concentreren op taken die echt menselijke eigenschappen vereisen die technologie niet kan evenaren: creativiteit en emotie.

Tracking Pixels of Web beacons

Onze e-mails kunnen voor elke campagne "web beacons" of "tracking pixels" bevatten, waarmee we kunnen nagaan of onze e-mails worden geopend en of er op links of advertenties in de e-mail wordt geklikt, en waarmee we kunnen vaststellen welke van onze e-mails het meest interessant zijn voor gebruikers.

Deze tracking tools, die in nieuwsbrieven of e-mailmarketing worden gebruikt om de effectiviteit van campagnes te meten, mogen alleen worden geïnstalleerd met voorafgaande toestemming van de gebruiker, die tegelijkertijd met de toestemming voor marketing- en nieuwsbrief doeleinden wordt verkregen. Deze toestemming kan te allen tijde vrijelijk worden ingetrokken volgens de methoden die in de ontvangen e-mailberichten worden aangegeven. Indien de gebruiker de pixel niet op zijn apparaat wenst te downloaden, kan hij ervoor kiezen om onze e-mails in tekstformaat in plaats van HTML te ontvangen, of het automatisch downloaden van afbeeldingen in de ontvangen e-mails uitschakelen, of specifieke extensies voor de e-mail client installeren die het volgen van e-mails via pixels blokkeren.

De toestemming van de gebruiker is echter niet vereist voor het gebruik van pixels wanneer deze zijn opgenomen in e-mails met transactionele doeleinden (bijvoorbeeld e-mails voor het opnieuw instellen van een wachtwoord of het activeren van een account), verplichte institutionele of dienstgerelateerde mededelingen (bijvoorbeeld contractuele wijzigingen of beveiligingsmeldingen), of voor geaggregeerde statistische analyses (met geanonimiseerde IP-adressen

en pixels die voor alle ontvangers identiek zijn). In dergelijke gevallen is de verwerking gebaseerd op het gerechtvaardigd belang van de verwerkingsverantwoordelijke of, in voorkomend geval, op een wettelijke verplichting.

In elk geval wordt de pixel verwijderd wanneer u de e-mail verwijderd.

Verantwoord gebruik van HR-technologieën

Randstad zet zich in voor ethisch en verantwoord gebruik van innovatieve HR-technologieën (je kunt onze AI-principes [hier](#) lezen). Randstad gebruikt deze technologieën in geen enkel onderdeel van zijn processen als vervanging voor mensen of menselijke interactie. In plaats daarvan is ons gebruik van HR-technologieën bedoeld om interacties met klanten en kandidaten persoonlijker, relevanter en zinvoller te maken.

We streven ernaar om mensen te betrekken wanneer we beslissingen nemen die een aanzienlijke impact op je hebben. Als we in uitzonderlijke gevallen dergelijke beslissingen zouden nemen op basis van een volledig geautomatiseerd proces (d.w.z. zonder tussenkomst van mensen), zullen we dat alleen doen wanneer dat wettelijk is toegestaan en nadat we je hiervan op de hoogte hebben gesteld.

Om ervoor te zorgen dat alle kandidaten eerlijk worden behandeld, nemen we maatregelen om vooringenomenheid te voorkomen wanneer we HR-technologieën gebruiken. Bijvoorbeeld:

- We testen regelmatig de output van deze technologieën om mogelijke oneerlijke vooringenomenheid op te sporen.
- We vragen regelmatig advies aan experts om de manier waarop we vooringenomenheid identificeren en verwijderen voortdurend te verbeteren.
- Zowel onze consultants als onze zoek- en matchalgoritmen zijn grondig getraind en werken altijd samen.

Met wie delen wij jouw persoonsgegevens?

We kunnen jouw persoonsgegevens delen met:

Entiteiten van de Randstad Group:

→ **andere entiteiten van de Randstad Group Companies.** Wij maken deel uit van een multinationale groep van bedrijven en soms kunnen wij persoonsgegevens delen met andere Randstad Group Companies met het oog op efficiënt bedrijfsbeheer, naleving van wettelijke en reglementaire vereisten en om onze diensten aan je en aan onze klanten te leveren. Klik [hier](#) voor een overzicht van deze entiteiten. Wij delen jouw Persoonsgegevens bijvoorbeeld:

- ◆ om jou onze Diensten (inclusief matching) te leveren en aan onze klanten; bijvoorbeeld door je meer beschikbare functies aan te bieden dan die beschikbaar zijn via de Randstad Groep waarmee je rechtstreeks in contact staat.
- ◆ voor de administratieve ondersteuning van Randstad (administratieve taken in verband met onze diensten, IT-diensten, ...) of om te voldoen aan wettelijke en reglementaire vereisten.
- ◆ voor het efficiënt beheer van commerciële doelstellingen
- ◆ voor promotie- en marketingacties;
- ◆ om marktonderzoek uit te voeren over onderwerpen die verband houden met de arbeidsmarkt.

Onze strategie '[partner voor talent](#)' is gericht op het opbouwen van langdurige relaties met klanten en talenten, het begrijpen van hun unieke uitdagingen en het leveren van oplossingen op maat om hen te helpen floreren in een dynamische wereldwijde talentmarkt. We maken gebruik van gegevens, technologie en onze diepgaande branchekennis om het juiste talent aan de juiste kansen te koppelen.

Persoonsgegevens van talenten kunnen ook worden gedeeld met andere entiteiten van de Randstad Groep als talenten nieuwe kansen willen verkennen in Randstad-markten buiten hun huidige locatie en er expliciet voor kiezen om hun persoonsgegevens te delen met andere regionale markten door zich hiervoor aan te melden.

Deze gegevensuitwisseling wordt uitgevoerd om de carrièremogelijkheden voor het talent binnen het Randstad-netwerk te vergroten.

Externe partners voor dienstverlening:

- met Randstad-klienten. In het kader van onze Diensten, met inbegrip van werving en selectie, voor:
 - ◆ Het aanbieden van meer vacatures aan jou dan die welke worden aangeboden door de Randstad Groep-onderneming waarmee je rechtstreeks in contact staat.
 - ◆ De selectie van geschikte kandidaten om te reageren op openstaande vacatures en het onboardingproces;
 - ◆ Proactieve presentatie van jouw profiel en jouw CV mits jouw voorafgaandelijke goedkeuring;
 - ◆ De facturatie van de diensten;
 - ◆ Audits met aannemers of klanten.
- met derde partijen die **HR-gerelateerde diensten** aan ons leveren
- met externe **leveranciers van IT-gerelateerde diensten** (bijvoorbeeld: we maken gebruik van een externe leverancier voor ondersteuning van onze IT-infrastructuur; een belangrijk deel van onze software en databases bevindt zich in een cloudomgeving die wordt beheerd door een externe dienstverlener).
- met derde partijen die **marketinggerelateerde diensten** leveren (bijvoorbeeld: wij kunnen jouw persoonsgegevens opslaan in een cloudgebaseerde CRM-applicatie die wordt gehost en geleverd door een derde dienstverlener; wanneer wij bijvoorbeeld een derde dienstverlener inschakelen om een evenement te organiseren, kunnen wij jouw persoonsgegevens met die derde partij delen om je voor dat evenement uit te nodigen).
- met **aanbieders van professionele diensten** (bijvoorbeeld onze accountants, onze belastingadviseurs, onze juridische adviseurs).
- met **gespecialiseerde bedrijven** die marktonderzoek uitvoeren over onderwerpen die ons als HR-specialisten interesseren.

Overheids- en regelgevende instanties:

- met **overheidsinstanties** (bijvoorbeeld op grond van de toepasselijke wetgeving moet Randstad Persoonsgegevens verstrekken aan de sociale zekerheidsinstanties en de belastingdienst).
- met **wetshandhavinginstanties, rechtbanken en regelgevende instanties** (bijvoorbeeld in het kader van een strafrechtelijk onderzoek kunnen politiediensten ons verzoeken om Persoonsgegevens aan hen te verstrekken).

We kunnen jouw persoonsgegevens ook aan derden verstrekken:

- in het geval dat wij een bedrijf of activa verkopen of kopen, in welk geval wij jouw persoonsgegevens kunnen verstrekken aan de potentiële verkoper of koper van dat bedrijf of die activa; of
- als al onze activa of een aanzienlijk deel daarvan worden overgenomen door een derde partij, in welk geval de Persoonsgegevens die wij over je bewaren, deel kunnen uitmaken van de overgedragen activa.

Wanneer wij jouw persoonsgegevens zoals hierboven beschreven delen, kunnen deze persoonsgegevens zowel binnen als buiten de Europese Economische Ruimte (EER) worden overgedragen.

In het geval dat wij jouw persoonsgegevens internationaal overdragen, zullen wij dit alleen doen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en zullen wij eisen dat er een adequaat niveau van bescherming voor jouw persoonsgegevens is en dat er passende veiligheidsmaatregelen zijn getroffen.

Jouw persoonsgegevens kunnen worden overgedragen van landen binnen de EER naar landen buiten de EER (zoals de Verenigde Staten). In dergelijke gevallen eisen wij dat de volgende waarborgen in acht worden genomen:

- De wetgeving van het land waarnaar jouw persoonsgegevens worden doorgegeven, waarborgt een adequaat niveau van bescherming van persoonsgegevens. Klik [hier](#) voor de lijst van niet-EER-landen die volgens de Europese Commissie een adequaat niveau van bescherming van persoonsgegevens bieden; of
- De overdracht is onderworpen aan standaardbepalingen inzake bescherming persoonsgegevens die zijn goedgekeurd door de Europese Commissie. Meer informatie over deze bepalingen inzake bescherming persoonsgegevens vindt u [hier](#); of
- Alle andere toepasselijk passende waarborgen krachtens artikel 46 van de Algemene Verordening voor bescherming van persoonsgegevens van de EU (2016/679).

Voor meer informatie over de waarborgen die wij hebben geïmplementeerd om jouw persoonsgegevens internationaal te beschermen, kunt u contact met ons opnemen via privacy@randstadexecutive.be

Hoe wij jouw persoonsgegevens beschermen

We hebben technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen getroffen om jouw persoonsgegevens te beschermen tegen onopzettelijk verlies, gebruik, wijziging, vernietiging, openbaarmaking of ongeoorloofde toegang. We beperken de toegang tot jouw persoonsgegevens tot diegenen die deze gegevens echt nodig hebben voor hun werk. Degenen die jouw persoonsgegevens verwerken, zijn onderworpen aan de regels van Randstad voor informatie- en IT-beveiliging, bescherming persoonsgegevens en andere interne voorschriften en richtlijnen die van toepassing zijn op de verwerking van persoonsgegevens.

Hoewel we maatregelen hebben getroffen om jouw persoonsgegevens te beschermen, is het belangrijk dat je begrijpt dat 100% volledige veiligheid niet kan worden gegarandeerd. Daarom hebben we procedures ingesteld om incidenten op het gebied van gegevensbeveiliging aan te pakken en te voldoen aan de wettelijke vereisten die van toepassing zijn op de opsporing, behandeling en melding van inbreuken op persoonsgegevens.

Jouw rechten op het gebied van bescherming persoonsgegevens

Je hebt de volgende rechten met betrekking tot jouw persoonsgegevens:

Rechten	Wat houdt dit in?
1. Recht op informatie	Je hebt het recht om duidelijke, transparante en begrijpelijke informatie te krijgen over hoe wij jouw persoonsgegevens gebruiken en wat jouw rechten zijn. Daarom verstrekken wij je de informatie in deze verklaring.
2. Recht op toegang	Je hebt het recht om toegang te krijgen tot de persoonsgegevens die wij over je bewaren. Wij willen namelijk dat je op de hoogte bent van de persoonsgegevens die wij over je hebben en dat je kunt controleren of wij je persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving inzake bescherming persoonsgegevens.
3. Recht op rectificatie	Als jouw persoonsgegevens onjuist of onvolledig zijn, heb je het recht om te verzoeken om rectificatie van jouw persoonsgegevens.
4. Recht op verwijdering	Dit wordt ook wel 'het recht om te worden vergeten' genoemd en houdt in dat je kunt verzoeken om verwijdering of verwijdering van jouw persoonsgegevens wanneer er geen dwingende reden is om deze te bewaren. Dit is geen algemeen recht op verwijdering, er zijn uitzonderingen.
5. Recht op beperking van de verwerking	Je hebt het recht om onder bepaalde omstandigheden het verdere gebruik van jouw persoonsgegevens te 'blokkeren' of te onderdrukken. Wanneer de verwerking wordt beperkt, kunnen wij jouw persoonsgegevens nog steeds opslaan, maar mogen wij deze niet verder gebruiken. Wij houden lijsten bij van personen die hebben gevraagd om het verdere gebruik van hun persoonsgegevens te 'blokkeren', om ervoor te zorgen dat de beperking in de toekomst wordt gerespecteerd.
6. Recht op gegevensoverdraagbaarheid	Je hebt het recht om jouw persoonsgegevens in bepaalde omstandigheden te verkrijgen en te hergebruiken in een

	gestructureerd, gangbaar en machinaal leesbaar formaat. Bovendien heb je, wanneer aan bepaalde voorwaarden is voldaan, het recht om dergelijke <u>persoonsgegevens</u> rechtstreeks aan een derde partij te laten overdragen.
7. Recht om bezwaar te maken tegen verwerking	Je hebt het recht om onder bepaalde omstandigheden bezwaar te maken tegen bepaalde soorten verwerking. In het bijzonder hebt je het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens op basis van onze gerechtvaardigde belangen of om redenen van algemeen belang; het recht om bezwaar te maken tegen verwerking voor direct marketingdoeleinden (inclusief profilering); het recht om bezwaar te maken tegen het gebruik van jouw persoonsgegevens voor wetenschappelijke of historische onderzoeksdoeleinden of statistische doeleinden in bepaalde omstandigheden.
8. Recht om toestemming in te trekken	Als onze verwerking van uw persoonsgegevens specifiek is gebaseerd op jouw toestemming, hebt je het recht om die toestemming op elk moment in te trekken. Dit omvat je recht om jouw toestemming voor ons gebruik van jouw persoonsgegevens in het kader van vrijwillige werknemersonderzoeken in te trekken.
9. Recht om bezwaar te maken tegen geautomatiseerde besluitvorming	Je hebt het recht om niet te worden onderworpen aan een beslissing die uitsluitend is gebaseerd op geautomatiseerde verwerking, met inbegrip van profilering, die rechtsgevolgen voor je heeft of je op vergelijkbare wijze aanzienlijk treft. Geautomatiseerde besluitvorming vindt plaats wanneer een elektronisch systeem persoonsgegevens gebruikt om een beslissing te nemen zonder betekenisvolle menselijke tussenkomst. Op dit recht zijn bepaalde uitzonderingen van toepassing. We kunnen bijvoorbeeld geautomatiseerde besluitvorming gebruiken wanneer dit noodzakelijk is voor het aangaan of uitvoeren van een overeenkomst met je (precontractuele of contractuele noodzaak) of op basis van jouw uitdrukkelijke toestemming (wanneer je vrijwillig toestemming hebt gegeven voor een dergelijke geautomatiseerde verwerking), op voorwaarde dat we passende waarborgen implementeren, waaronder: - het recht op menselijke tussenkomst; - de mogelijkheid om jouw standpunt kenbaar te maken; en - het recht om de beslissing te betwisten of om een herziening te vragen. Als geautomatiseerde verwerking noodzakelijk is voor het aangaan of uitvoeren van een overeenkomst, kan jouw bezwaar tegen het gebruik van een dergelijke verwerking het in sommige gevallen voor ons onmogelijk maken om de overeenkomst aan te gaan of voort te zetten. Als geautomatiseerde verwerking is gebaseerd op een andere rechtsgrond dan contractuele noodzaak (bijvoorbeeld toestemming), behoudt je het recht om te allen tijde bezwaar te maken of je toestemming in te trekken, en zullen wij jouw bezwaar beoordelen in

	overeenstemming met onze vereisten voor bescherming persoonsgegevens.
--	---

	Voor meer informatie verwijzen wij u naar het hoofdstuk "HR-technologieën".
--	---

Indien u een of meer van de hierboven vermelde rechten wilt uitoefenen, kunt u dit doen door een e-mail te sturen naar privacy@randstadexecutive.be

In een dergelijk verzoek moet duidelijk worden vermeld welk recht u wilt uitoefenen en, indien nodig, de reden daarvoor. Het verzoek moet zijn gedateerd en ondertekend zijn, en vergezeld van een digitaal gescande kopie van uw geldige identiteitskaart als bewijs van uw identiteit.

Wij brengen u meteen op de hoogte van de ontvangst van uw verzoek. Als het verzoek geldig blijkt, zullen wij het zo snel als redelijkerwijs mogelijk inwilligen, en dit ten laatste dertig (30) dagen na ontvangst ervan. Je dient zich ervan bewust te zijn dat wij in bepaalde gevallen (bijvoorbeeld vanwege wettelijke vereisten) mogelijk niet in staat zijn om jouw verzoek onmiddellijk in te willigen.

Je hebt het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens: Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA), Drukpersstraat 35, 1000 Brussel, contact@apd-gba.be.

Wijzigingen in deze verklaring over de bescherming persoonsgegevens

We kunnen deze verklaring van tijd tot tijd bijwerken. De datum waarop de laatste wijziging is aangebracht, vindt u onderaan deze verklaring. We raden je aan deze verklaring regelmatig door te nemen, zodat je op de hoogte bent van eventuele wijzigingen.

Neem contact met ons op

Als je vragen hebt over deze verklaring of privacykwesties, of als je jouw rechten wilt uitoefenen of meer informatie wilt over de maatregelen die wij hebben getroffen om jouw persoonsgegevens adequaat te beschermen wanneer deze buiten Europa worden doorgegeven, neem dan contact met ons op via privacy@randstadexecutive.be

Deze verklaring is bijgewerkt op 1 september 2026