

Déclaration de protection des données (data protection notice).

Introduction

Cette déclaration de protection des données s'applique au traitement des données personnelles que nous collectons lorsque nous vous fournissons nos services de recrutement et de sélection et lorsque vous êtes une personne de contact de l'une de nos relations d'affaires (client, fournisseur, personne influente, journaliste)...).

Le respect de votre vie privée et la sécurité de vos données personnelles sont importants pour les entités belges du groupe Randstad. Nous veillons à ce que toutes les données personnelles qui nous sont confiées soient traitées conformément à la législation applicable en matière de protection des données.

Cette déclaration explique qui nous sommes, à quelles fins nous pouvons utiliser vos données personnelles, comment nous les traitons et à qui nous pouvons les divulguer. tels que les clients, les prestataires de services et/ou d'autres entités du groupe Randstad, où elles peuvent être transférées ou accessibles et quels sont vos droits.

À propos de Randstad Executive Solutions

Randstad Professional Executive Solutions, division de Hudson Belgium NV (désignés dans la présente déclaration par : « nous » ou « notre » ou «Randstad») traite vos données personnelles conformément à cette déclaration de protection des données (ces données personnelles sont parfois également appelées « informations »).

Sauf indication contraire ci-dessous, Randstad est le responsable du traitement des données personnelles (« responsable du traitement » au sens de la législation applicable en matière de protection des données).

Pour une gestion et des opérations commerciales efficaces, les entités du groupe Randstad peuvent, dans certains cas, déterminer conjointement les finalités et les moyens du traitement des données personnelles et agir en tant que responsables conjoints du traitement (« responsables conjoints du traitement » au sens de la législation applicable en matière de protection des données personnelles). Le contenu de l'accord de responsabilité conjointe du traitement entre les entités de [Groupe Randstad](#) est disponible via ce [lien](#).

Contactez-nous (voir la section « Contact » ci-dessous) si vous souhaitez en savoir plus sur ces activités de traitement contrôlées conjointement ou si vous souhaitez recevoir un résumé des rôles et responsabilités des responsables conjoints du traitement et/ou exercer vos droits en matière de protection des données en relation avec le traitement contrôlé conjointement de vos données personnelles.

Candidats

Lorsque vous postulez à un poste vacant et afin de nous permettre de vous aider à trouver un emploi qui vous convient, nous collectons vos données personnelles via votre CV et pendant notre processus de sélection.

Quelles données personnelles collectons-nous vous concernant et pourquoi avons-nous besoin de vos données personnelles ?

En tant que candidat, nous pouvons collecter et traiter les données personnelles suivantes vous concernant aux fins précisées ci-dessous :

Finalité(s) du traitement	Catégories de données personnelles	Base juridique du traitement
Pour traiter votre candidature et nous permettre de vous aider à trouver un emploi qui vous convient (y compris la mise en relation et la proposition de candidats aux clients, les entretiens, (pre)screening les évaluations). Par exemple, nous pouvons traiter vos données personnelles pour vous recommander des emplois en fonction de votre profil et pour permettre à nos consultants de vous proposer des offres d'emploi personnalisées et des conseils de carrière, vous proposer des formations complémentaires si nécessaire et vous présenter aux responsables du recrutement. De plus, nous pouvons traiter vos données personnelles pour vous envoyer des courriels transactionnels essentiels concernant les services que nous proposons, tels que la planification des entretiens d'embauche et autres communications administratives.	Informations d'identification et de contact: nom, coordonnées (y compris adresse du domicile, numéro de téléphone fixe et numéro de téléphone portable), nationalité et pays de résidence, date de naissance, (dans des cas exceptionnels) sexe et langues parlées. CV et autres informations de recrutement- nous pouvons partager votre CV, votre parcours professionnel, des informations sur vos compétences, votre expérience et votre niveau d'études, vos compétences linguistiques, vos préférences professionnelles, des informations sur votre adéquation au poste de candidat telles que des certificats et des références (uniquement avec votre consentement), vos résultats, des informations sur votre formation et vos études et/ou les tests / évaluations auxquels vous avez participé vous-même ou par l'intermédiaire de Randstad, données relatives à l'utilisation de votre profil, à vos actions sur notre site web (consultation d'offres d'emploi, candidatures, alertes emploi et annonces créées via des systèmes automatisés) et recueillir d'autres informations pertinentes (telles que votre photo, votre vidéo de présentation, vos notes d'entretien et les données personnelles contenues dans la lettre de motivation ou recueillies au cours du processus de candidature). Informations sur les salaires et les avantages sociaux- nous pouvons collecter des données personnelles concernant votre	Nous collectons ces données personnelles afin de poursuivre notre intérêt légitime en tant que prestataire de services de recrutement et de sélection, dans le but de présenter les bons candidats à nos clients qui nous font confiance pour pourvoir leurs postes vacants.

	rémunération et vos avantages sociaux actuels, y compris (mais sans s'y limiter) votre prime actuelle, vos paiements récurrents et vos avantages sociaux.	
Pour d'éventuelles opportunités futures où nous ajoutons vos données personnelles à notre réserve de recrutement.	Informations d'identification et de contact: nom, coordonnées (y compris adresse du domicile, numéro de téléphone fixe et numéro de téléphone portable), nationalité et pays de résidence, date de naissance, (dans des cas exceptionnels) sexe et langues parlées. CV et autres informations de recrutement Nous pouvons partager votre CV, votre parcours professionnel, des informations sur vos compétences, votre expérience et votre niveau d'études, vos compétences linguistiques, vos préférences professionnelles, des informations sur votre adéquation au poste, telles que des certificats et des références (uniquement avec votre consentement), vos résultats, des informations sur votre formation et/ou les tests/évaluations auxquels vous avez participé, que ce soit directement ou par l'intermédiaire de Randstad., vos actions sur notre site web (consultation des offres d'emploi, candidatures, alertes emploi et annonces créées par des systèmes automatisés) et recueillir d'autres informations pertinentes (telles que votre photo, votre vidéo de présentation, vos notes d'entretien et les données personnelles contenues dans la lettre de motivation ou recueillies au cours du processus de candidature). Informations sur les salaires et les avantages sociaux- nous pouvons collecter des données personnelles concernant votre rémunération et vos avantages sociaux actuels, y compris (mais sans s'y limiter) votre prime actuelle, vos paiements récurrents et vos avantages sociaux.	Nous traitons ces données personnelles afin de poursuivre notre intérêt légitime en tant que prestataire de services de recrutement et de sélection, de pouvoir présenter des candidats adaptés à nos clients et de vous aider à trouver un emploi convenable.

Gestion des litiges et poursuites judiciaires	Détails juridiques/du litige :Données personnelles requises par les forces de l'ordre dans le cadre d'une enquête. Données personnelles requises par Randstad pour défendre ses droits dans le cadre d'un litige ou d'une procédure judiciaire (ou devant un autre organisme de règlement des différends).	Ce traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes de Randstad, notamment la protection de ses actifs commerciaux, la protection de ses intérêts légaux et la gestion des litiges.
Développement commercial et engagement des candidats (y compris l'envoi de communications liées au travail, de mises à jour sur nos services et, le cas échéant, de communications marketing susceptibles de vous intéresser).	Données d'identification : Vos nom et coordonnées (y compris votre adresse électronique et votre numéro de téléphone), votre sexe et les langues parlées. Informations professionnelles : Informations concernant votre parcours professionnel, y compris (mais sans s'y limiter) votre titre ou rôle professionnel, votre lieu de travail, vos compétences et vos intérêts professionnels.	Sur la base de votre consentement, si nécessaire, notamment pour la réception de communications marketing non strictement liées à vos candidatures; un/de Sur la base de notre intérêt légitime, le cas échéant, à maintenir et développer notre relation avec les candidats inscrits, à vous informer des postes vacants, des services et des mises à jour pertinents concernant vos intérêts professionnels. Vous pouvez retirer votre consentement ou vous opposer à la réception de communications marketing à tout moment en utilisant l'option de désabonnement proposée dans chaque communication.
Événements	Informations d'identification et de contact: nom, coordonnées (y compris adresse du domicile, numéro de téléphone fixe et numéro de téléphone portable), date de naissance, (dans des cas exceptionnels) sexe et langues parlées. Photos et vidéos :lors de la participation à des événements, réunions, conférences, etc. liés au recrutement.	Conformément à notre intérêt légitime à entretenir de bonnes relations avec nos candidats et à promouvoir nos services en vous invitant à nos événements. Dans le cadre de tels événements, des photos ou des séquences vidéo peuvent être prises, ce qui peut entraîner le traitement de vos données personnelles via différents supports (réseaux sociaux, sites web, ...).
Enquêtes (y compris les enquêtes de satisfaction)	Données d'identification : votre nom et vos autres coordonnées (y compris votre adresse électronique, votre numéro de téléphone fixe et mobile), votre sexe et les langues parlées.	Conformément à notre intérêt légitime à sonder nos candidats afin de mieux comprendre leurs besoins, d'améliorer nos services et de construire et maintenir une bonne relation avec eux.

	Informations professionnelles : des informations concernant votre travail, y compris (mais sans s'y limiter) votre titre de poste, votre lieu de travail et votre service. Résultats de l'enquête : nous pouvons traiter vos réponses aux questions des enquêtes. Informations que vous souhaitez partager avec nous : nous pouvons traiter des informations supplémentaires si vous choisissez de les partager avec nous.	
Installations, sécurité et planification d'urgence	Informations d'identification et de contact : nom, coordonnées (y compris adresse du domicile, numéro de téléphone fixe et numéro de téléphone portable), date de naissance, (dans des cas exceptionnels) sexe et langues parlées. Informations aux visiteurs Lorsque vous entrez dans nos bâtiments, nous pouvons recueillir votre nom, vos coordonnées, votre numéro d'immatriculation, une pièce d'identité, etc., pour des raisons de sécurité. Lorsque la loi le permet, nous pouvons également vous demander des renseignements sur votre santé (notamment sur d'éventuelles infections virales, la grippe, etc.) pour des raisons de santé et de sécurité. Informations concernant les cartes d'identification/de contrôle d'accès : Les cartes d'identification et de contrôle d'accès des employés peuvent contenir votre nom, votre photo et votre numéro d'employé et peuvent être liées à d'autres données enregistrées (département, numéro de téléphone, plaque d'immatriculation). Images de vidéosurveillance :Nous pouvons être amenés à traiter des images vous concernant obtenues grâce à nos systèmes de vidéosurveillance.	Le traitement de ces données est nécessaire aux fins des intérêts légitimes de Randstad, notamment pour la protection et la sécurité de ses actifs, installations, systèmes d'information et employés. Dans ce contexte, la collecte et la vérification des données d'identification et de contact sont indispensables au contrôle d'accès, à la sécurité sur site et à la mise en place de plans d'urgence efficaces.

Pour réaliser des transactions commerciales (y compris les fusions, acquisitions et cessions)	Données d'identification: vos nom et autres coordonnées (y compris votre adresse électronique, vos numéros de téléphone fixe et mobile), votre sexe et les langues parlées. Informations professionnelles :des informations concernant votre travail, y compris (mais sans s'y limiter) votre titre de poste, votre lieu de travail et votre service.	Ce traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes de Randstad, notamment à son intérêt de développer ses activités par le biais de fusions, d'acquisitions et de cessions.
Réaliser des analyses pour mieux comprendre nos services et nos opérations, en lien avec nos candidats, nos employés et nos relations d'affaires.	Toutes les informations pertinentes dépendent du type d'analyses que nous souhaitons effectuer et des connaissances que nous voulons obtenir.	Fondé sur notre intérêt légitime à améliorer nos services et nos opérations. Nous avons pris les mesures nécessaires pour limiter l'impact sur la vie privée. Voici comment nous anonymisons les informations (lorsque cela est possible).

Ces données peuvent être obtenues directement ou indirectement auprès de vous. Dans ce dernier cas, nous vous informerons de la finalité et des sources de données utilisées.lorsque nous communiquons avec vous au sujet de nos Services (*Par exemple* pour attirer votre attention sur un poste vacant), ou en tout état de cause dans un délai d'un mois après que nous ayons obtenu indirectement vos données. Il existe une exception à cette règle : lorsque vous fournir ces informations exigerait un effort disproportionné. Dans ce cas, nous pourrions prendre d'autres mesures pour protéger vos droits et libertés.

Randstad peut collecter vos données à partir des sources suivantes :

- Formulaires que vous remplissez: Ceci indique clairement quelles informations sont obligatoires et lesquelles sont facultatives. Veuillez noter que le refus de fournir les informations obligatoires peut vous empêcher de participer aux procédures de sélection ;
- entretiens d'embauche et correspondance directe: cela inclut les données personnelles collectées lors d'entretiens d'embauche vidéo, enregistrés, téléphoniques et en personne, ainsi que les informations envoyées par courriel ;
- Profils publics sur les réseaux sociaux: les données de votre profil public peuvent être collectées pour vous contacter en tant que candidat potentiel pour des postes vacants actuels ou futurs et pour évaluer si vous correspondez aux postes proposés ;
- clients de Randstad: les clients peuvent nous fournir vos données personnelles afin de faciliter votre participation à leurs procédures de sélection ; et/ou
- Tiers (référents): les personnes qui fournissent des références ou des informations sur votre travail ou vos réalisations professionnelles.

Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

Nous pouvons conserver vos données personnelles pendant une période de 5 ans après la conclusion de votre procédure de candidature.

Social Media

Nous utilisons des plateformes comme LinkedIn, Facebook et Instagram pour fournir nos services. Dans le cas de Meta, vous pouvez nous fournir directement vos informations personnelles si un poste vacant vous intéresse. Afin de nous conformer à la législation applicable en matière de protection des données, nous avons conclu un accord dit de « sous-traitance conjointe » avec Meta. Notre accord conjoint de traitement des données avec Meta est disponible [ici](#). Vous trouverez de plus amples informations sur la manière dont Meta utilise vos données personnelles (y compris la base juridique sur laquelle Meta s'appuie et les moyens d'exercer vos droits à l'encontre de Meta) [ici](#) disponible.

technologies RH

notre utilisation de technologies RH innovantes pour l'adéquation des talents et des services

Notre objectif ultime est d'aider les personnes et les organisations à réaliser leur plein potentiel. Nous sommes convaincus que le meilleur moyen d'y parvenir est d'allier notre passion pour l'humain à la puissance des technologies RH actuelles. Par technologies RH, nous entendons les technologies qui nous permettent de digitaliser et d'améliorer les différents processus liés au recrutement.

Nous pouvons par exemple, utiliser des chatbots pour améliorer l'expérience des candidats, les chatbots leur offrent la possibilité de répondre à des questions en fonction des exigences du poste auquel ils postulent. C'est une solution conviviale pour les candidats :

- afin de nous fournir des informations pertinentes qui ne ressortent pas forcément de la candidature, du profil ou du CV du candidat.
- pour savoir rapidement si leurs compétences répondent aux exigences essentielles d'un poste et, dans le cas contraire, explorer facilement d'autres postes ou identifier les lacunes dans leurs compétences.
- Répondre à tout moment qui convient à l'utilisateur.

Dans le cadre du processus de recrutement global, les technologies RH nous permettent de mettre plus rapidement en relation les candidats et nos consultants. Ainsi, nos consultants peuvent mieux accompagner les candidats dans leur recherche d'emploi et proposer plus rapidement les profils adéquats à nos clients. Les technologies RH permettent également à nos consultants de cibler les candidats non seulement en fonction des postes auxquels ils sont éligibles, mais aussi en fonction de leurs centres d'intérêt.

Améliorer l'expérience client

Les technologies RH nous aident à élargir notre vivier de candidats et à diversifier nos profils, ce qui nous permet de trouver encore plus efficacement les meilleurs talents possédant les compétences les plus pertinentes pour nos clients. Grâce à ces technologies, nos consultants peuvent se concentrer sur des missions qui requièrent des qualités profondément humaines, que la technologie ne peut égaler : la créativité et l'émotion.

Webbakens

Nos courriels peuvent contenir un pixel espion unique à chaque campagne, nous permettant de savoir s'ils sont ouverts et de vérifier les clics sur les liens ou les publicités. Nous pouvons utiliser ces informations pour déterminer quels courriels vous intéressent le plus, demander à ceux qui ne les ouvrent pas s'ils souhaitent continuer à les recevoir et informer nos annonceurs du nombre total de clics sur leurs publicités. Le pixel est supprimé lorsque vous supprimez le courriel. Si vous ne souhaitez pas qu'il soit téléchargé sur votre appareil, vous devez choisir de recevoir nos courriels au format texte brut plutôt qu'au format HTML.

Utilisation responsable des technologies RH

Randstad s'engage à utiliser de manière éthique et responsable les technologies RH innovantes (vous pouvez consulter nos principes en matière d'IA). [ici](#) Randstad n'utilise pas ces technologies dans ses processus pour remplacer les personnes ou l'interaction humaine. Au contraire, notre utilisation des technologies RH vise à rendre les interactions avec les clients et les candidats plus personnalisées, pertinentes et significatives.

Nous nous efforçons de vous associer à toute décision ayant un impact significatif sur vous. Si, exceptionnellement, nous devons prendre de telles décisions de manière entièrement automatisée (c'est-à-dire sans intervention humaine), nous le ferons uniquement lorsque la loi nous y autoriserait et après vous en avoir informé.

Afin de garantir un traitement équitable à tous les candidats, nous prenons des mesures pour prévenir tout biais lors de l'utilisation des technologies RH. Par exemple :

- Nous testons régulièrement les résultats de ces technologies afin de détecter d'éventuels biais injustes.
- Nous sollicitons régulièrement l'avis d'experts afin d'améliorer en permanence notre façon d'identifier et d'éliminer les biais.
- Nos consultants comme nos algorithmes de recherche et de mise en relation sont parfaitement formés et travaillent toujours de concert.

Avec qui partageons-nous vos données personnelles ?

Nous pouvons partager vos données personnelles avec :

Entités du groupe Randstad :

→ **autres entités des sociétés du groupe Randstad.** Nous faisons partie d'un groupe multinational d'entreprises et il peut nous arriver de partager des données personnelles avec d'autres sociétés du groupe Randstad à des fins de gestion efficace, de respect des obligations légales et réglementaires et afin de vous fournir nos services ainsi qu'à nos clients. Cliquez [ici](#) pour un aperçu de ces entités. Nous partageons vos données personnelles, par exemple :

- ◆ pour vous fournir nos Services (y compris la mise en relation) ainsi qu'à nos clients ; par exemple, en vous proposant davantage de postes disponibles que ceux disponibles par l'intermédiaire du groupe Randstad avec lequel vous êtes en contact direct.
- ◆ pour le soutien administratif de Randstad (tâches administratives liées à nos services, services informatiques, ...) ou pour se conformer aux exigences légales et réglementaires.
- ◆ pour la gestion efficace des objectifs commerciaux
- ◆ pour les campagnes promotionnelles et marketing ;
- ◆ Réaliser des études de marché sur des sujets liés au marché du travail.

Notre stratégie "[partenaire pour](#) Talent" s'attache à bâtir des relations durables avec ses clients et les talents, à comprendre leurs défis spécifiques et à leur proposer des solutions sur mesure pour les aider à s'épanouir sur un marché mondial des talents en constante évolution. Nous exploitons les données, la technologie et notre connaissance approfondie du secteur pour mettre en relation les talents adéquats avec les opportunités qui leur correspondent.

Les données personnelles des talents peuvent également être partagées avec d'autres entités du groupe Randstad si ces derniers souhaitent explorer de nouvelles opportunités sur les marchés Randstad en dehors de leur lieu de résidence actuel et choisissent explicitement de partager leurs données personnelles avec d'autres marchés régionaux en s'inscrivant à cette option. Cet échange de données vise à optimiser les perspectives de carrière des talents au sein du réseau Randstad.

Partenaires externes pour la prestation de services :

- avec les clients de Randstad. Dans le cadre de nos services, notamment le recrutement et la sélection, pour :
- ◆ Nous vous proposons davantage d'offres d'emploi que la société du groupe Randstad avec laquelle vous êtes en contact direct.
 - ◆ La sélection des candidats appropriés pour répondre aux postes vacants et le processus d'intégration ;

- ◆ Présentation proactive de votre profil et de votre CV sous réserve de votre accord préalable ;
- ◆ La facturation des services ;
- ◆ Audits auprès des sous-traitants ou des clients.
- avec des tiers fournissant des **services liés aux ressources humaines**
- avec des **fournisseurs de services liés aux technologies de l'information** (Par exemple : nous faisons appel à un fournisseur externe pour la maintenance de notre infrastructure informatique ; une part importante de nos logiciels et bases de données se trouve dans un environnement cloud géré par un prestataire de services externe).
- avec des tiers fournissant des **services liés au marketing** (par exemple : nous pouvons stocker vos données personnelles dans une application CRM basée sur le cloud, hébergée et fournie par un prestataire de services tiers ; par exemple, lorsque nous faisons appel à un prestataire de services tiers pour organiser un événement, nous pouvons partager vos données personnelles avec ce tiers afin de vous inviter à cet événement).
- de **fournisseurs de services professionnels**(par exemple, nos comptables, nos conseillers fiscaux, nos conseillers juridiques).
- des **entreprises spécialisées qui** réalisent des études de marché sur des sujets qui nous intéressent en tant que spécialistes RH.

Organismes gouvernementaux et de réglementation :

- avec les **autorités publiques** (Par exemple, conformément à la législation applicable, Randstad doit fournir des données personnelles aux autorités de sécurité sociale et aux autorités fiscales).
- **avec les autorités chargées de l'application de la loi, les tribunaux et les autorités réglementaires** Par exemple dans le cadre d'une enquête criminelle, les services de police peuvent nous demander de leur fournir des données personnelles).

Nous pouvons également communiquer vos données personnelles à des tiers :

- dans le cas où nous vendrions ou achèterions une entreprise ou des actifs, auquel cas nous pourrions communiquer vos données personnelles au vendeur ou à l'acheteur potentiel de cette entreprise ou de ces actifs ; ou
- si la totalité ou une partie importante de nos actifs sont acquis par un tiers, auquel cas les données personnelles que nous détenons à votre sujet peuvent faire partie des actifs transférés.

Lorsque nous partageons vos données personnelles comme décrit ci-dessus, ces données peuvent être utilisées à la fois en interne et en externe. Espace économique européen (EEE) être transféré.

Si nous transférons vos données personnelles à l'international, nous le ferons uniquement conformément à la législation applicable et nous exigerons un niveau de protection adéquat pour vos données personnelles, ainsi que la mise en place de mesures de sécurité appropriées.

Vos données personnelles peuvent être transférées de pays situés dans l'EEE vers des pays situés en dehors de l'EEE (tels que les États-Unis). Dans ce cas, nous exigerons que les garanties suivantes soient respectées :

- La législation du pays vers lequel vos données personnelles sont transférées garantit un niveau adéquat de protection des données personnelles. Cliquez [ici](#) pour la liste des pays non membres de l'EEE qui, selon la Commission européenne, offrent un niveau de protection des données personnelles adéquat ; ou
- Ce transfert est soumis aux clauses contractuelles types de protection des données personnelles approuvées par la Commission européenne. Vous trouverez plus d'informations sur ces clauses [ici](#) ;
- Toutes autres garanties appropriées applicables conformément à l'article 46 du Règlement général sur la protection des données de l'UE (2016/679).

Pour plus d'informations sur les mesures de sécurité que nous avons mises en place pour protéger vos données personnelles. Pour toute question relative à la protection de vos données à l'international, vous pouvez nous contacter à l'adresse privacy@randstadexecutive.be

Comment nous protégeons vos données personnelles

Nous avons mis en place des mesures de sécurité techniques et organisationnelles pour protéger vos données personnelles contre toute perte, utilisation, altération, destruction, divulgation ou accès non autorisé. Nous limitons l'accès à vos données personnelles aux personnes qui ont un besoin professionnel réel de les connaître. Les personnes qui traitent vos données personnelles sont soumises aux règles de Randstad en matière de sécurité de l'information et

des technologies de l'information, de protection des données et autres réglementations et directives internes applicables au traitement des données personnelles.

Bien que nous ayons pris des mesures pour protéger vos données personnelles, il est important que vous compreniez qu'une sécurité absolue ne peut être garantie. C'est pourquoi nous avons mis en place des procédures pour gérer les incidents de sécurité des données et nous conformer aux obligations légales relatives à la détection, au traitement et au signalement des violations de données personnelles.

Vos droits concernant la protection des données personnelles

Vous disposez des droits suivants concernant vos données personnelles :

Droits	Qu'est-ce que cela implique ?
1. Droit à l'information	Vous avez le droit de recevoir des informations claires, transparentes et compréhensibles sur la manière dont nous utilisons vos données personnelles et sur vos droits. C'est pourquoi nous vous fournissons les informations contenues dans la présente déclaration.
2. Droit d'accès	Vous avez le droit d'accéder aux données personnelles que nous détenons vous concernant. Nous souhaitons vous informer des données personnelles que nous détenons à votre sujet et vous permettre de vérifier si nous les traitons conformément aux lois et réglementations applicables en matière de protection des données personnelles.
3. Droit à la rectification	Si vos données personnelles sont inexactes ou incomplètes, vous avez le droit d'en demander la rectification.
4. Droit à l'enlèvement	Ce droit, également appelé « droit à l'oubli », vous permet de demander l'effacement de vos données personnelles lorsqu'il n'existe aucune raison valable de les conserver. Il ne s'agit pas d'un droit absolu ; des exceptions existent.
5. Droit à la limitation du traitement	Vous avez le droit de vous opposer à l'utilisation ultérieure de vos données personnelles dans certaines circonstances. Lorsque le traitement est restreint, nous pouvons toujours conserver vos données personnelles, mais nous ne pouvons plus les utiliser. Nous tenons à jour des listes des personnes ayant demandé à s'opposer à l'utilisation ultérieure de leurs données personnelles, afin de garantir le respect de cette restriction.
6. Droit à la portabilité des données	Vous avez le droit d'obtenir vos données personnelles dans certaines circonstances et de les réutiliser dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine. De plus, lorsque certaines conditions sont remplies, vous avez le droit à ce que vos données personnelles soient transférées directement à un tiers.
7. Droit d'opposition au traitement	Vous avez le droit de vous opposer à certains types de traitement dans certaines circonstances. En particulier, vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles fondé sur nos intérêts légitimes ou pour des raisons d'intérêt public ; le droit de vous opposer au traitement à des fins de prospection commerciale (y compris le profilage) ; le droit de vous opposer à

	l'utilisation de vos données personnelles à des fins de recherche scientifique ou historique ou à des fins statistiques dans certaines circonstances.
8. Droit de retirer son consentement	Si le traitement de vos données personnelles repose spécifiquement sur votre consentement, vous avez le droit de le retirer à tout moment. Cela inclut votre droit de retirer votre consentement à l'utilisation de vos données personnelles dans le cadre d'enquêtes volontaires auprès des employés.
9. Droit de s'opposer à la prise de décision automatisée	Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative. La prise de décision automatisée se produit lorsqu'un système électronique utilise des données à caractère personnel pour prendre une décision sans intervention humaine significative. Ce droit comporte certaines exceptions. Par exemple, nous pouvons utiliser la prise de décision automatisée lorsque cela est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat avec vous (nécessité précontractuelle ou contractuelle) ou sur la base de votre consentement explicite (lorsque vous avez volontairement consenti à un tel traitement automatisé), à condition de mettre en œuvre des garanties appropriées, notamment : - le droit à l'intervention humaine ; - l'opportunité de faire connaître votre point de vue; et - le droit de contester la décision ou de demander un réexamen. Si un traitement automatisé est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat, votre objection à l'utilisation d'un tel traitement peut, dans certains cas, nous empêcher de conclure ou de poursuivre ce contrat. Si le traitement automatisé repose sur une base juridique autre que la nécessité contractuelle (par exemple, le consentement), vous conservez le droit de vous y opposer ou de retirer votre consentement à tout moment, et nous évaluerons votre objection conformément à nos exigences en matière de protection des données personnelles. Pour plus d'informations, veuillez vous référer au chapitre « Technologies RH ».

Si vous souhaitez exercer un ou plusieurs des droits mentionnés ci-dessus, vous pouvez le faire en envoyant un courriel à privacy@randstadexecutive.be

Cette demande doit clairement indiquer le droit que vous souhaitez exercer et, le cas échéant, le motif de votre démarche. Elle doit être datée et signée, et accompagnée d'une copie numérique de votre pièce d'identité en cours de validité comme preuve d'identité.

Nous vous informerons immédiatement de la réception de votre demande. Si celle-ci s'avère fondée, nous y donnerons suite dans les meilleurs délais, et au plus tard trente (30) jours après sa réception. Veuillez noter que, dans certains cas (par exemple, en raison d'obligations légales), nous pourrions ne pas être en mesure de satisfaire immédiatement votre demande.

Vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données : Autorité de protection des données (APD), Drukpersstraat 35, 1000 Bruxelles, contact@apd-qba.be.

Modifications apportées à la présente déclaration de protection des données.

Nous pouvons être amenés à modifier cette déclaration de temps à autre. La date de la dernière modification figure au bas de ce document. Nous vous recommandons de consulter régulièrement cette déclaration afin de prendre connaissance de toute modification.

Contactez-nous

Si vous avez des questions concernant cette déclaration ou la protection de vos données personnelles, ou si vous souhaitez exercer vos droits ou obtenir plus d'informations sur les mesures que nous avons prises pour protéger adéquatement vos données personnelles lors de leur transfert hors d'Europe, veuillez nous contacter via privacy@randstadexecutive.be

Cette déclaration a été mise à jour le 1er septembre 2026