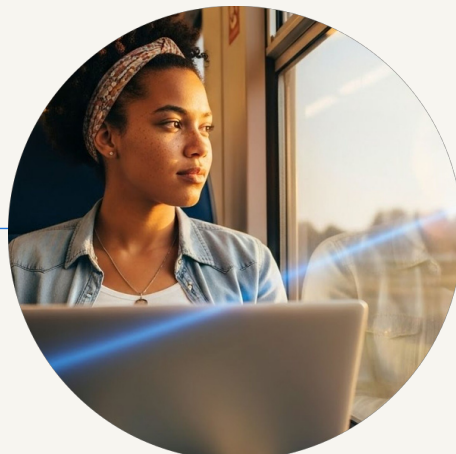


comment aider réellement un jeune à choisir ses études?

liste d'inspiration.



Que vous soyez parent, enseignant, employeur ou simple citoyen engagé, vous avez davantage d'influence sur le choix d'études des jeunes que vous ne le pensez peut-être. Non pas en les orientant ou en les conseillant explicitement, mais dans la manière dont vous parlez des formations, des talents et de la réussite. Ces conseils ne constituent pas une liste à cocher. Ils vous invitent à réfléchir à votre propre rôle. Et peut-être à remettre en question certaines de vos habitudes.

en tant que parent

- Considérez-vous comme un confident et non comme un planificateur d'itinéraire. Demandez-lui 'Qu'est-ce qui te motive?' plutôt que 'Qu'est-ce qui te laisse le plus de portes ouvertes?'
- Exprimez vos propres inquiétudes, mais dissociez-les du choix de votre enfant.
- Laissez ses choix mûrir à partir d'expériences concrètes: visites, discussions, stage, job d'étudiant en rapport avec ses études, ...
- Prenez garde à la façon dont vous parlez vous-même des formations. Qualifier une filière de 'plus sûre' ou 'moins valorisante', c'est risquer de fermer de précieuses portes à son enfant.

en tant qu'enseignant ou conseiller d'orientation

- Identifiez concrètement les talents et associez-les à des compétences et non à des types d'enseignement.
- Bannissez toute hiérarchie entre les formations, y compris dans votre langage quotidien.
- Donnez vie aux métiers ou aux carrières à travers des récits bien réels et non des perspectives abstraites.
- Posez-vous cette question en toute franchise: quelle est ma propre conception d'une filière 'forte' ou 'plus faible'?

en tant qu'employeur

- Évitez au maximum d'invoquer le diplôme comme critère de sélection. Rédigez autant que possible vos offres d'emploi sur base des compétences (skills based hiring).
- Placez très tôt votre entreprise dans le radar des talents bien avant leur choix d'études.
- Développez une solide culture de l'apprentissage et reconnaissez les nouvelles formes d'apprentissage telles que l'e-learning, les tutoriels d'IA ou l'approche peer-to-peer comme étant des parcours de formation à part entière.
- Dissociez les opportunités d'évolution interne du diplôme avec lequel une personne a été recrutée.

en tant que société

- Prenez conscience du langage qui façonne des hiérarchies. 'Peu qualifié', 'profil solide', 'filiale de second niveau' ne sont pas des termes neutres.
- Accordez au savoir-faire et à l'expertise technique le statut qu'ils méritent: celui d'un choix à part entière et non d'un plan B pour ceux qui n'auraient pas réussi ailleurs.
- Ayez conscience qu'une carrière suit rarement une ligne droite et que les détours ne sont pas des échecs.